

Procedure Wethouders Commissie D66 Amersfoort

De leden van de afdeling D66 Amersfoort hebben ten behoeve van de gemeenteraadsverkiezingen op 21 maart 2018 een Wethouders Commissie ingesteld.

De leden van D66 Amersfoort hebben ingestemd met de volgende samenstelling:

- a. Joris Backer, onafhankelijk voorzitter (D66-Senator Eerste Kamer) || niet stemgerechtigd
- b. Tyas Bijlholt, lijsttrekker D66 Amersfoort tijdens GRV2018 || stemgerechtigd;
- c. Martin Fröberg, voorzitter D66 Amersfoort || stemgerechtigd;
- d. Nader door de fractie na GRV2018 verkiezing gekozen D66 raadslid || stemgerechtigd

Opdracht:

- De Commissie verkent de beschikbaarheid en geschiktheid van kandidaten voor het wethouderschap in algemene zin. De geschiktheid moet blijken aan de hand van gesprekken die de Commissie voert op basis van een vooraf uitgewerkt en door de afdelingen vastgesteld wethoudersprofiel.
- De werkzaamheden starten al voor GRV2018 door de onafhankelijk voorzitter, de lijsttrekker en de voorzitter. Zij maken een eerste selectie op basis van door zichzelf aangemelde kandidaten. Een eerste oriënterend gesprek zal door hen worden gevoerd met kandidaten die potentieel kandidaat zijn en dus voldoen aan het gestelde profiel.
- Het nader gekozen lid dat door de fractie wordt gekozen om deel te gaan uitmaken van de Wethouders Commissie –nadat bekend is wie deel zijn gaan uitmaken van de fractie na GRV2018 - zal volledig inzage krijgen in de dossiers van alle kandidaten die zich hebben aangemeld. Daarnaast zal dit lid bijgepraat worden over de eerder gevoerde oriënterende gesprekken die dan wellicht door de leden A,B en C zijn gevoerd met kandidaat wethouders.
- De commissie werkt op basis van het instellingsbesluit en voor zover daarin niet geregeld volgens de aanbevelingen van het Landelijk Bestuur. De Commissie rapporteert aan de nieuw gekozen fractie na GRV2018.
- De Commissie geeft een advies over de benoembaarheid van de kandidaat alsmede een ontwikkeladvies. Bij niet benoembare kandidaten wordt het ontwikkeladvies alleen aan de kandidaat gegeven. Bij benoembare kandidaten wordt het ontwikkeladvies aan de kandidaat worden gegeven. Bij benoembare kandidaten die aan de fractie worden voorgesteld zal ook het ontwikkeladvies worden gedeeld met de fractie.

- De Commissie laat aan de respectievelijke fracties het oordeel over om de geschiktheid te beoordelen ten opzichte van de lokale situatie of de portefeuilleverdeling. Wel houdt de Commissie rekening met de competenties die nodig zijn gelet op de omvang en aard van de gemeente.
- De voordracht van de wethouder is uiteindelijk aan de nieuwe fractie.

Procedure:

De Commissie opent met deze oproep de kandidaatstelling. Er is geen voordracht vanuit de Commissie buiten de procedure volgend op deze oproep. De commissie stelt een kandidatenlijst samen. Dit kunnen kandidaten zijn die zichzelf aanmelden, die aan de Commissie worden aangedragen, maar ook kandidaten die de Commissie zelf op het oog heeft. De kandidatenlijst bestaat enkel uit kandidaten die benoembaar zijn volgens het advies van de Commissie gelet op het vastgestelde profiel.

De kandidaten dienen op de dag van kandidaatstelling te voldoen aan alle formele eisen. Enkel voor de duur van lidmaatschap (minimaal 1 jaar) kan de Commissie adviseren aan het afdelingsbestuur dispensatie aan te vragen bij het landelijk bestuur.

Kandidaten leveren in, uiterlijk op 3 februari 2018

1. Een volledig naar waarheid ingevuld kandidaatstellingsformulier met daarin opgenomen een motivatie van maximaal 300 woorden;
 2. Een ingevulde wethoudersscan te vinden via: <https://d66.nl/partij/talentontwikkelingopleiding/talentontwikkeling/> (hiervoor vraagt het Landelijk Bureau D66 €50 dat direct kan worden overgemaakt waarna de kandidaat gelijk een link krijgt gestuurd om de scan te doen. Wel is daarvoor nodig in te loggen bij 'Mijn D66'. Dus de kandidaat wethouder moet de eigen inlog gegevens bij de hand hebben). Dit geldt ook voor kandidaten die al wethouderservaring hebben.
 3. Een Motivatiebrief van maximaal 1 A4 (lettertype 12, Arial, regelafstand 1,13)
 4. Een recent CV
 5. De namen van twee personen die als referentie willen dienen
 6. Eventuele andere relevante stukken die in de ogen van de kandidaat geschikt zijn voor de Commissie om tot een juiste afweging te komen over de kandidatuur.
- De Commissie behoudt zich het recht om een briefselectie toe te passen. Het invullen van de wethoudersscan is een verplicht om de geschiktheid en vergelijkbaarheid van kandidaten te borgen.
 - De Commissie kan naar eigen bevindingen een of twee gespreksrondes houden.

- De Commissie streeft naar voltalligheid bij het voeren van gesprekken.
- De Commissie kan aanvullende opdrachten verstrekken aan de kandidaten. De Commissie mag informatie bij opgegeven referenten opvragen over kandidaten. Kandidaten die voorgedragen worden dienen een VOG te overleggen.
- Na doorlopen van de procedure komt de commissie met een enkelvoudig of meervoudig advies aan de fractie. Het advies is niet bindend; wel vertrouwelijk.
- De fractie beslist over het advies en draagt de uiteindelijke kandidaat voor aan de coalitiepartners en aan de gemeenteraad.
- Het kan zijn dat politiek onervaren kandidaten met een positief advies (een zekere mate van geschiktheid) wordt aangeraden om deel te nemen aan de landelijke training voor politiek onervaren wethouderskandidaten. De eigen bijdrage van de kandidaat voor deze training bedraagt € 66,-.

Voor meer inlichtingen, ook als u zich vrijblijvend wilt oriënteren op de functie, bel dan: Martin Fröberg, voorzitter D66 Amersfoort || 06-22 5 22 844 of e-mail: voorzitter@D66amersfoort.nl

Toelichting werkwijze Wethouders Commissie D66 Amersfoort

- De filosofie van de Wethouders Commissie binnen D66 Amersfoort is enkel om vast te stellen of een kandidaat zich conform het profiel kwalificeert voor het ambt. We toetsen de geschiktheid voor de functie en in hoeverre kandidaten passen bij het pallet van portefeuilles.
- Er wordt door de commissie aan gehecht dat alle kandidaten de gangbare door het Landelijk Bestuur voorgestelde procedure doorlopen, inclusief de wethouderstest. De test geeft een zelfreflectie aan de kandidaten, test hun motivatie en het maakt het mogelijk kandidaten volgens één methode met elkaar te vergelijken.
- Het advies van de Commissie is formeel niet bindend maar vervult anderzijds wel een objectiverende en legitimerende rol naar de D66 afdelingsleden van Amersfoort.
- De Commissie garandeert vanzelfsprekend de privacy van de kandidaten en zal prudent omgaan met alle door de kandidaten aangeleverde stukken. Na afloop van het proces zullen alle ingekomen stukken van kandidaten worden vernietigd.