

Profiel Wethouder D66 Amersfoort t.b.v GRV2018

Wij zoeken sociaalliberale, gedreven en ondernemende wethouder(s).

Aanleiding

D66 Amersfoort heeft de ambitie een zodanige verkiezingsuitslag te realiseren tijdens de gemeenteraadsverkiezingen op 21 maart 2018 dat aannemelijk is dat D66 Amersfoort deel zal gaan uitmaken van een nieuw te vormen coalitie. Het verkiezingsprogramma en het na de verkiezingen afgesloten coalitieakkoord zullen dan leidend zijn voor de kandidaat wethouder die wij zoeken in Amersfoort.

Competenties

Denken (cognitieve competenties)

- **Visie.** Vermogen zaken in een breder kader te zetten; conceptueel en beleidsmatig denken met daarbij de lange termijn voor ogen.
- **Analytisch vermogen.** Het vermogen een probleem te analyseren tot alle relevante informatie beschikbaar is en het probleem op te delen in hanteerbare proporties.
- **Oordeelsvorming.** Op basis van informatie en eigen analyse tot een weloverwogen standpunt of beslissing komen, ook onder grote druk als de urgentie hoog is.

Kracht (realisatie competenties)

- **Initiatief.** Kansen en mogelijkheden signaleren en zelfstandig actie ondernemen.
- **Stressbestendigheid.** Evenwichtig en effectief presteren en reageren onder wisselende en complexe omstandigheden.
- **Verantwoordelijkheid.** Verantwoordelijkheid nemen voor aangegeven verplichtingen en de consequenties van de verplichtingen dragen.
- **Onderhandelen.** Het bereiken van een goed resultaat zonder relaties te schaden, wanneer sprake is van tegengestelde belangen. Tevens acceptatie voor ideeën en standpunten verkrijgen door communicatie en persoonlijk overwicht.

- **Verbinden.** In staat om op een positief constructieve wijze samen met de stad (inwoners, college, fractie en raad) de ambitieuze opgaves aan te gaan.

Leervermogen

- **Nieuwsgierig.** Kan door de juiste vragen te stellen snel tot de kern doordringen.
- **Opnamevermogen.** Staat open voor nieuwe informatie. Neemt initiatief om aan nieuwe informatie en ideeën te komen en zoekt praktijkervaringen op.
- **Reflectie.** Durft te reflecteren op de eigen rol en functioneren en kijkt waar het nog beter kan.
- **Verplaatsen.** Kan zich verplaatsen in anderen en verdiept zich in de ideeën en theorieën van anderen en gaat daarbij constructief om met de reflecties van andere belanghebbenden.

Politieke sensitiviteit

- **Strategisch.** Doorziet maatschappelijke en politieke processen. Ziet politieke kansen en gevaren.
- **Beïnvloeden.** Is in staat ideeën, posities en partijen te verbinden en anderen effectief te beïnvloeden.
- **(Politiek en Omgevings) sensitief.** Is zich bewust van verschillende belangen die spelen en heeft inzicht in welke personen en groepen invloed hebben. Voelt aan wat er onderhuids speelt.
- **Netwerker.** Het vermogen te werken in teamverband en, zowel binnen als buiten dit team, relaties op te bouwen, te onderhouden en te benutten die nu of in de toekomst van belang kunnen zijn om werk gerelateerde doelen te realiseren.
- **Sociaalliberaal.** Herkent sociaalliberale kansen en weet die te benutten.

Ondernemend

- **Ondernemend.** Ziet kansen en mogelijkheden. Neemt zelf initiatief, ziet bedreigingen als kansen en haakt onmiddellijk in op nieuwe ontwikkelingen.

Verder van belang

Amersfoort is een dynamische stad met een dynamische raad. De wethouder opereert daarbinnen met flair, takt, kennis van zaken en overtuigingskracht. Hij of zij is in het college van B&W een teamspeler en verbinder. Op het moment van publiceren van dit profiel is nog niet duidelijk welke portefeuilles de wethouder(s) krijg(t)(en). Daarom komen wij graag in contact met (potentiële) bestuurders die langer dan een jaar lid zijn van D66 en die begrijpen voor welke uitdagingen Amersfoort staat en daarvan daadwerkelijk kennis hebben.

Werkwijze

De Wethouders Commissie bestaat uit een onafhankelijke voorzitter, de voorzitter van het bestuur van de afdeling in Amersfoort, de lijsttrekker of zijn/haar plaatsvervanger en een lid van de te vormen fractie. Over de werkwijze kunt u ook lezen in het separaat op onze site gepubliceerde stuk: **Procedure Wethouders Commissie D66 Amersfoort GRV2018**

Kandidaten zullen worden gewogen door de commissie na lezing van:

1. Een volledig naar waarheid ingevuld kandidaatstellingsformulier met daarin opgenomen een motivatie van maximaal 300 woorden;
2. Een ingevulde wethoudersscan te vinden via: <https://d66.nl/partij/talentontwikkelingopleiding/talentontwikkeling/> (hiervoor vraagt het Landelijk Bureau D66 €50 dat direct kan worden overgemaakt waarna de kandidaat gelijk een link krijgt gestuurd om de scan te doen. Wel is daarvoor nodig in te loggen bij 'Mijn D66'. Dus de kandidaat wethouder moet de eigen inlog gegevens bij de hand hebben). Dit geldt ook voor kandidaten die al wethouderservaring hebben.
3. Een Motivatiebrief van maximaal 1 A4 (lettertype 12, Arial, regelafstand 1,13)
4. Een recent CV
5. De namen van twee personen die als referentie willen dienen
6. Eventuele andere relevante stukken die in de ogen van de kandidaat geschikt zijn voor de Commissie om tot een juiste afweging te komen over de kandidatuur.

Op basis van de aangeleverde stukken zullen die kandidaten worden uitgenodigd voor een eerste oriënterend gesprek waarvan de commissie van oordeel is dat redelijkerwijs te verwachten is dat deze in voldoende mate voldoen aan de eerder genoemde criteria.

Gezien het feit dat op het moment van het eerste oriënterend gesprek nog niet duidelijk is welke portefeuilles wellicht door D66 moeten worden vervuld, wordt een inventarisatie gemaakt voor welke portefeuille iemand wel/niet geschikt is in de ogen van de commissie.

Kandidaten kunnen zich melden vanaf 1 oktober 2017. Zij kunnen volledig rekenen op vertrouwelijkheid. In de periode 1 oktober 2017 –21 maart 2018 zullen de oriënterende gesprekken worden gevoerd door de Wethouders Commissie die dan bestaat uit de onafhankelijke voorzitter, de voorzitter van de afdeling D66 Amersfoort en de lijsttrekker D66 Amersfoort (immers er zijn dan nog geen andere gekozen kandidaat raadsleden).

Na de GRV2018-verkiezingen zal de Wethouders Commissie in volledige samenstelling met geschikte kandidaten in contact treden voor verdiepende gesprekken. Vervolgens zal de Wethouders Commissie de nieuw te verwachten fractie adviseren welke kandidaat voor welke portefeuille geschikt wordt geacht. Het is vervolgens aan de fractie om een wethouder in een nieuw te vormen college van Burgemeester & Wethouders voor te stellen ter installatie.

U kunt de bovenstaand genoemde stukken mailen naar Martin Fröberg: <mailto:voorzitter@D66amersfoort.nl>. Dit e-mail adres kunt u ook gebruiken om vragen te stellen. U kunt hem ook bellen via: 06 – 22 5 22 844.