

Voorstel Bestuur D66 Amersfoort aan AAV 29 november 2018

Openstelling vacature voorzitter D66 Amersfoort

Het bestuur van D66 Amersfoort vraagt de leden in te stemmen met de openstelling van de vacature voorzitter D66 Amersfoort. Bijgaand Profiel van de voorzitter geeft inzicht in wat er van de voorzitter wordt verwacht en wordt dan ook ter instemming aan de leden ingebracht.

Wat doet het bestuur ?

De belangrijkste taak van een bestuur is, om de afdeling goed laten functioneren. Dat betekent: zorgen voor een afdeling waar het leuk is om lid te zijn en je als lid wordt gehoord, samenwerken met de fractie om de politieke invloed van D66 zo groot mogelijk te maken, en leden de mogelijkheid bieden om actief te worden in de politiek. Om dat te bereiken organiseert het bestuur activiteiten voor leden (bijvoorbeeld AAV's, DCafé's of excursies), verzorgt het de communicatie (website en de leden-nieuwsbrief), laat het onze afdeling actief meedoen aan verkiezingscampagnes en werkt samen met de fractie van D66 Amersfoort en eventueel benoemde wethouder(s). Daarnaast hebben leden van het bestuur contact met het bestuur van Regio Midden Nederland, andere gemeenten, het Landelijke Bureau, het Landelijk Bestuur.

Waarom een nieuwe voorzitter?

De eerste termijn van Martin Fröberg als voorzitter van D66 Amersfoort eindigt in februari 2019. Na een periode van verkiezingen en coalitievorming richt de afdeling zich nu op de provinciale en Europese verkiezingen, het activeren van leden, het professionaliseren van de afdeling en het organiseren van leuke en interessante bijeenkomsten. We hebben nu 350 afdelingsleden en zijn groeiende. Dit alles vraagt om een voorzitter die ons helpt om de volgende stap te maken als afdeling.

Wat is de procedure?

Kandidaten kunnen hun CV en motivatiebrief t/m 18 januari 2019 per email aanleveren bij het bestuur (secretaris@d66amersfoort.nl). Met alle kandidaten volgt een gesprek met 2 bestuursleden eind januari/begin februari. Op de AAV in februari mogen de kandidaten zich presenteren en wordt de voorzitter gekozen. Het bestuur kan een negatief stemadvies meegeven mocht een kandidaat aantoonbaar niet voldoen aan een van de eisen (dit geldt niet voor het hebben van een van de kerncompetenties).

Profiel voorzitter

De voorzitter beschikt over communicatief talent. Als inspirerende persoonlijkheid weet de voorzitter profiel aan de afdeling te geven en haar leden te binden en actief te maken. De zittingstermijn voor deze functie is 4 jaar, met de mogelijkheid om één keer herkozen te worden. Tijdsbeslag, 4-8 uur per week, flexibiliteit hierin is van belang.

Taken en verantwoordelijkheden:

- Geeft leiding aan de afdeling D66 Amersfoort.
- Is de interne en externe vertegenwoordiger van de afdeling
- Is de verbindende factor tussen de bestuursleden en zorgt voor een goede taakverdeling binnen het bestuur
- Verantwoordelijk voor een goedwerkend bestuur
- Ondersteunt de fractie, de wethouders en zorgt voor constructief contact tussen de fractie, wethouders en het bestuur
- Onderhoudt een netwerk binnen de partij (lokaal, regionaal en landelijk)
- Signaleert issues en geschillen, acteert daarop proactief en schakelt de juiste mensen in om de issues op te lossen, waarbij hij zorg draagt voor de continuïteit van de fractie/bestuur/afdeling
- Organiseert samen met de secretaris de ledenvergaderingen
- Stuurt op een goed besluitvormingsproces en kan zijn eigen inhoudelijke mening daar gescheiden van houden

Eisen aan de voorzitter

- Tenminste een twee jaar lid van D66, waarvan tenminste 1 jaar actief binnen D66 Amersfoort.
- Ervaring als voorzitter van een vergadering

Gewenste kerncompetenties van de voorzitter:

- Zeer communicatief vaardig en verbindend vermogen;
- Enthousiasmerend;
- Consistent in denken en handelen
- Wendbaar waar kan, slachtvaardig waar moet;
- Heeft het vermogen om zaken te delegeren;
- Hoge mate van (Politiek) omgevingssensitiviteit;
- Analytisch vermogen;
- Collegiaal;
- Coachende kwaliteiten;
- Netwerkgericht
- Resultaatgericht (zonder het proces uit oog te verliezen);
- Stressbestendig;
- Goed ontwikkeld verantwoordelijkheidsbesef;
- Teamspeler